

NORDEN

news

VINTER 2007/2008



NORDEN og miljøet

Spot på effektiv energiudnyttelse, forbedret forbrænding, forskning og udvikling.

Side 4-5 →

Handysize vokser

NORDEN opererer nu 18 skibe i segmentet og har 22 skibe til fremtidig levering.

Side 3 →

Fuld kraft frem på bemandingsområdet

NORDENs behov for kvalificerede skibsofficerer vil stige markant de kommende år.

Side 6-7 →

NORDEN er klar til OMXC20

Nye udfordringer på den danske, nordiske og internationale arena.

Side 10-11 →

7. januar

Navngivning og levering af Hull No. SZ262, Handymax 53.400 tdw, Imbari Shipyard, Japan

8. januar

NORDEN kapitalmarkedsdag for presse, analytikere og investorer, Danmarks Rederiforening, København

21. januar

Navngivning og søsætning af Hull No. S817, Handysize 31.600 tdw, Hakodate Shipyard, Japan

22. januar

Navngivning og søsætning af Hull No. 1366, Panamax 82.300 tdw, Tsuneishi Shipyard, Japan

10. marts

NORDENs årsrapport for 2007 bliver offentliggjort

12. marts

Navngivning og levering af Hull No. CX4217, Handymax 54.000 tdw., Chengxi Shipyard, Kina

Nye udfordringer tegner sig

Vi har lagt 2007 bag os, som blev et godt og spændende år i NORDEN, og nu ser vi fremad – hen mod nye udfordringer. Lad mig give tre eksempler:

Ligesom andre skal NORDEN finde sin plads i en verden, hvor der naturligt er bud efter, at virksomhederne optræder som good "corporate citizens", der tager et ansvar for sikkerhed til søs, arbejdsmiljø, det ydre miljø, medarbejdernes vilkår og muligheder samt andre emner inden for det komplekse, der kaldes Corporate Social Responsibility (CSR).

De emner har vi arbejdet med i NORDEN i en årrække – men mere baseret på sund fornuft end på en egentlig samlet og struktureret CSR-politik. Nu er vi ved at udarbejde en sådan politik, og vi tager de nødvendige og nyttige diskussioner om, hvad vi vil, og hvad det i givet fald må koste. Vi skal ikke redde verden i NORDEN, og vi postulerer ikke, at vi har fundet de vises sten. Vi går ydmygt til værks og har som noget af det første netop besluttet at investere i et program, der skal reducere CO₂ emissioner og andre udledninger fra vores skibe yderligere. Fokus er naturligvis på vores egne skibe. Se mere om, hvad vi har allerede har sat i gang, og hvad der vil være fokus for vores fremtidige indsats på side 4-5.

Flådens vækst er i sig selv en udfordring, for NORDEN venter i de kommende år både at udvide den aktive flåde generelt og antallet af egne skibe specifikt. Det er ikke urealistisk, at vi om nogle år kommer til at eje cirka 30 skibe – eller mere end dobbelt så mange som i dag. En større egenflåde vil øge vores behov for kvalificerede medarbejdere til søs og til lands. Vi skal tiltrække mange nye kvalificerede officerer og søfolk i en situation, hvor andre rederier også udvider deres flåder, og hvor efterspørgslen på gode folk derfor stiger kraftigt. Derfor skal vi løfte vore HR-indsats hjemme og ude kvalitativt, og det emneområde kan du læse mere om s. 6-7.

Også på et tredje punkt står NORDEN over for en spændende udfordring. NORDEN-aktien var sidste år den 8. mest omsatte aktie på OMX Den Nordiske Børs, København og blev derfor ultimo december 2007 optaget i det toneangivende OMXC20-indeks over de 20 mest likvide danske aktier. Det vil øge fokus på NORDEN yderligere – et fingerpeg herom fik vi tidligere i januar, da vi holdt en velbesøgt kapitalmarkedsdag for internationale og danske analytikere og investorer.

Vi skal kunne håndtere den øgede interesse fra et stigende antal interessenter, ikke mindst kunderne. Derfor arbejder vi med *business intelligence processer*, som du kan læse mere om i artiklen side 10-11, hvor vi også fortæller, hvordan vi løbende arbejder på, at processerne kan understøtte, at vi driver *intelligent forretning*.

De tre områder – CSR, rekruttering og talentudvikling samt den tætte dialog med en voksende kreds af interessenter – er ikke nye udfordringer for NORDEN. Det nye er, at de er begyndt at fylde en del og kommer til at fylde endnu mere. Det tror jeg også, man vil kunne se, når vi i løbet af 2008 præsenterer hovedpunkter i Rederiets nye strategiplan frem mod 2010 og de følgende år. Strategiplanen er netop afsluttet, og jeg røber ikke for meget ved at sige, at der venter nogle travle og spændende år ude i horisonten.

CARSTEN MORTENSEN



Handysize vokser

NORDEN besluttede i sommeren 2006 at udvide aktiviteterne til også at omfatte det mindste tørlastsegment, Handysize, der er tørlastskibe mellem 10 og 40.000 tdw.

Og den beslutning har vist sig at være en god forretning. NORDEN kontrollerede i efteråret 2006 10 Handysize skibe. Tallet er nu oppe på 18 skibe i markedet i størrelsen 24-35.000 tdw., og hertil kommer 22 Handysize skibe til levering mellem 2008 og 2011.

”Succesen kan forklares med, at der er stor generel efterspørgsel efter transporter i denne kategori, og der har samtidig ikke været tilført nettotonnage til segmentet de seneste år. Handysize-skibene er meget egnede til transporter af værdifulde laster i mindre partier, hvor modtageren af lasten ikke ønsker at binde for mange penge i store lagre. Hidtil har vi især haft stor

efterspørgsel på laster med kunstgødning fra Europa til Sydamerika, Indien og Fjernøsten samt på aluminalaster fra US golfen til Europa og fra Australien til Kina,” fortæller general manager Christian Ingerslev fra Handysize afdelingen.

Befragtningen af Handysize flåden foregår især fra NORDENs hovedkvarter i København og fra kontoret i Singapore. I dag arbejder tre befragtere med segmentet, og de vil få selskab af yderligere to kolleger i løbet af første halvår 2008.

I en ellers international verden, hvor de fleste aktiviteter foregår langt fra NORDENs hovedkontor i København har Handysize skibene fået sat Danmark på NORDENs tørlastlandkort. Nedenfor ses Handysize skibet m.v. NORD RIO ved Aalborg Portland i færd med at losse petcoke, taget ombord i Lake Charles i US golfen.



NORDEN og miljøet

NORDEN opererer i dag en af verdens mest moderne flåder indenfor tørlast- og tankskibe. Allerede i kraft heraf har NORDEN sikret sig en fremtrædende position inden for effektiv energiudnyttelse og lave emissioner, men NORDEN har nu besluttet sig for at investere i en række aktiviteter, der skal reducere emissionerne fra Rederiets egen flåde yderligere. Programmet består af en række initiativer, der skal spare på energien og forbedre forbrændingseffektiviteten. Hertil kommer nye vedligeholdelses- og styringsprocedurer samt eksterne forsknings- og udviklingsaktiviteter inden for begge områder.

“Selvom søbaseret transport er det miljømæssigt mest effektive transportmiddel – med betydelig lavere CO₂-udledning og udledning på andre områder pr. transporteret gods end eksempelvis tog- eller lastvognstransport – er det meget vigtigt, at

shippingindustrien tager initiativer til at nedbringe CO₂-udledningen og andre emissioner til det lavest mulige niveau. Vi skal alle bidrage til et bedre miljø, og hos NORDEN ser vi det som vores pligt at gøre dette,” fortæller Lars Lundegaard, senior vice president og chef for Teknisk afdeling.

“Inden for de seneste år har NORDEN gennemført en række initiativer for at reducere emissionerne. Nu ”løfter vi overliggen” ved at introducere en del nye aktiviteter, og samtidig støtter vi finansieringen af forskellige eksterne forskningsaktiviteter. Men vi påstår ikke, at vi har alle svarene. Det er en løbende proces, og vi forventer, at vores indsats udvikles yderligere i takt med NORDENs generelle engagement på ”Corporate Social Responsibility”- området,” siger Lars Lundegaard.

NORDEN har allerede sponsoreret forskning inden for f.eks. udvikling af mere effektive skibspropeller i forbindelse med det EU-medfinansierede CAPRICCIO projekt. Dette projekt resulterede i designet af en yderst avanceret skibspropeltype, som kan reducere brændstofforbruget med mere end 2%. NORDENs fremtidige sponsorering vil blive målrettet mod forskning og udvikling inden for både fremdrivningsmodstand og forbrændingsoptimering. Det er disse to hovedområder, der især påvirker et skibs energiforbrug – og dermed dets emissioner,” forklarer han.

Emissioner fra NORDENs egen flåde i dag

Størstedelen af NORDENs nuværende tonnage består af Handymax tørlastskibe og Handysize tankere. Ved servicefart producerer disse skibe fire forskellige typer emissioner (i gram pr. ton-kilometer):

| | |
|----------------------------|-------|
| CO ₂ : | 3 |
| NO _x : | 0,08 |
| SO _x : | 0,05 |
| Partikelholdigt materiale: | 0,004 |

Kilde: Lloyds Marine Exhaust Emissions Programme (2006)

CO₂-emissioner fra forskellige transportmidler

(Indeks: Søtransport = 100)

Skib: 100

Tog: 140

Lastvogn: 800

Kilde: Intertanko (2007).

Fokus på fremdrivningsmodstand og forbrændingsoptimering

”Faktorer, der har indvirkning på *fremdrivningsmodstanden*, er skrogets udformning, skibets hastighed og dybgang samt ”glatheden” af skibets propel og undervandsskroget. Derudover spiller en række eksterne betingelser såsom vind, bølger, havdybde osv. også ind. Nogle af de måder, man kan reducere fremdrivningsmodstanden på, er gennem brug af overvågningssystemer, avanceret bundmaling, sandblæsning af undervandsskroget samt hyppig rengøring af skibspropellen,” fortæller Lars Lundegaard.

”Faktorer, der medvirker til *forbrændingsoptimering* er korrekt timing af brændstofindsprøjtning, tilstrækkeligt forbrændingstryk, lav skyllelufttemperatur samt korrekt forstøvning af det indsprøjtede brændstof. Nogle af de måder, man kan optimere forbrændingen på, er gennem brug af overvågningssystemer, brug af såkaldte ”slide valves” (avancerede brændstoffdyser) samt hyppige eftersyn af skylleluftkølerne samt brændselsoliepumper og -dyser,” tilføjer han.



NORDEN har allerede igangsat disse tiltag for at nedbringe emissionerne (nævnt i rækkefølge efter deres effekt i forhold til reduktion af CO₂ på egne skibe)

1. "Slide valves". Forbedrer forbrændingseffektiviteten og reducerer både CO₂ og NO_x. B&W oplyser, at effekten heraf er op mod 2%. Er indført på alle tankskibe og et tørlastskib. Vil blive indført på flere tørlastskibe efterhånden som de kommer i dok.
2. CASPER. Et overvågningssystem der gør det muligt at skride tidligt ind mod ikke-optimal fremdrivningsmodstand. Virkningen heraf varierer, men systemet kan forbedre forbrændingen med op til 1%. Er testet i løbet af 2007 på tre skibe og er på nuværende tidspunkt ved at blive installeret på alle skibe.
3. FLAME. Et overvågningssystem der gør det muligt at skride tidligt ind mod ikke-optimal forbrænding. Dets virkning varierer, men systemet kan forbedre forbrændingen med op til 1%. Er indført den 1. december 2007 ombord på alle skibe.
4. Avancerede P/V tankventiler. Reducerer kulbrinteemissioner (drivhusgasser) fra tankklaster til en tiendedel af de emissioner, der kommer fra standard P/V-ventiler. Er monteret ombord på alle tankskibe.
5. ExxonMobil Scrapedown (smøreolie) analyse-system. Reducerer emissioner fra partikelholdigt materiale med ca. 50%. Er indført ombord på alle skibe.
6. Alpha Lubrication smøresystem. Reducerer emissioner fra partikelholdigt materiale med ca. 50%. Er testet ombord på et skib i 2007. Vil gradvist blive indført på alle skibe efterhånden som de kommer i dok.
7. Målingssystem for drejningsmoment. Danner grundlaget for nøjagtig forbrændingsoptimering og letter både CASPER og FLAME rapporteringen. Testet ombord på et skib i 2007. Vil blive indført på alle skibe efterhånden som de kommer i dok.
8. Affaldsovervågnings- og rapporteringssystem. Gør det muligt at identificere og implementere "best practices" løsninger. Reducerer affaldsmængden med ca. 10%. Er indført ombord på alle skibe.

"NORDEN har besluttet at igangsætte aktiviteter på *alle* disse områder – som del af vores politik. I takt med at teknologierne modnes, vil vi evaluere, hvornår og hvor vi kan gøre endnu mere. Der vil bestemt være en del omkostninger forbundet med disse initiativer, men også økonomiske fordele, såsom en højere værdi på vores skibe, besparelser på smøreolie, mindre driftstab og højere udnyttelsesgrad samt brændstofbesparelser. Sidst – men ikke mindst – har miljø og sikkerhed altid været en integreret del af den måde, vi driver forretning på i NORDEN, og disse nye initiativer vil bringe os et stort skridt videre. Vi tager vores ansvar som en socialt ansvarlig virksomhed meget seriøst," fortæller Lars Lundegaard.

NORDEN har vedtaget disse nye tiltag for at reducere emissionerne yderligere

I tillæg til ovennævnte har NORDEN besluttet sig for at igangsætte følgende initiativer i den kommende tid:

1. Sandblæsning af skibenes undervandsskrog hvert femte år.
2. Polering af skibspropellerne hvert halve år.
3. Hyppigere eftersyn/overhaling af:
 - a. Turboladere
 - b. Skylleluftkølere
 - c. Brændseloliepumper og -dyser

Fuld kraft frem på bemandingsområdet

Inden for de næste tre år forventer NORDEN en kraftig udvidelse af Rederiets egen flåde, der vil vokse fra de nuværende 13 skibe til ca. 30, og det vil øge NORDENs behov for kvalificerede medarbejdere til søs markant.

Stor udfordring

”Det bliver en stor udfordring, for allerede nu kan vi mærke en begyndende global mangel på kvalificerede skibsofficerer bl.a. på grund af den hastige udvidelse af verdenshandelsflåden,” fortæller Søren Dag Sturm, der begyndte som senior crew manager i NORDEN d. 1. oktober 2007 og er ansvarlig for Rederiets crewing og manning aktiviteter globalt.

”Ca. to trediedele af NORDENs skibsofficerer og menige besætningsmedlemmer kommer i dag fra Filippinerne, og behovet for flere medarbejdere vil vokse markant over de næste år. Der er ganske en-

kelt ikke tilstrækkeligt med danske officerer til at dække det voksende behov, også selvom der er gjort en stor indsats for at rekruttere unge skibsofficerer de seneste år. Det vil forstærke behovet for udenlandske medarbejdere yderligere,” siger han.

Godt i gang

For at imødegå udfordringen har NORDEN opgraderet indsatsen på bemandingsområdet i både Danmark og på Filippinerne og igangsat en række initiativer, der skal styrke både rekruttering, fastholdelse og talentudvikling.

”NORDEN har som udgangspunkt et godt ry både blandt danske og filippinske søfolk. Dette vil dog ikke automatisk løse rekrutteringsopgaven for os, men det giver os et godt udgangspunkt. For at nå vores mål på personaleområdet i fremtiden skal vi blive endnu bedre til at rekruttere. Vores vigtigste udfordring bliver at løfte NORDENs set-up for bemandingen yderligere et trin: At vi samtænker vores rekrutterings-, fastholdelses- og velfærdsaktiviteter, og at vi styrker den direkte dialog med hver enkelt medarbejder til søs. Og det er vi godt i gang med,” forklarer Søren Dag Sturm.

Fokus på velfærd og karriere

”Livet ombord er på mange måder forskelligt fra det man har, når man arbejder i land: Man har lange og skiftende arbejdstider, og man er væk fra familie og venner. Vi vil se grundigt på disse områder og spørge os selv og vores medarbejdere, hvad vi kan gøre for at gøre hverdagen ombord nemmere for dem og hverdagen på land tryggere for deres familier, hvilket især er aktuelt for vores filippinske medarbejdere. På disse områder kan vi også lære fra traditionelle rekrutterings- og karriereprogrammer ”til lands”.

Samtidig skal vi blive bedre til at fortælle både unge og erfarne søfolk om de gode karrieremuligheder til søs hos NORDEN,” siger Søren Dag Sturm.

NORDEN har netop oprettet en styregruppe for skibsofficerer, der skal komme med deres bud på bl.a. forbedringer af velfærden ombord, og samtidig arbejdes der på højtryk med at finde løsninger, der skal sikre stabile bredbåndsforbindelser, og dermed forbedret e-mail, telefoni og internetforbindelser for medarbejderne, ombord på NORDENs skibe. Sideløbende har NORDEN styrket rekrutteringsaktiviteterne på Filippinerne (se s. 7). Så signalet er klart: ”NORDEN har sat ”fuld kraft frem” på dette område,” fortæller han.



SØREN DAG STURM BEGYNDTE SIN KARRIERE TIL SØS I 1985 SOM MATROS. HAN HAR SIDEN ARBEJDET FOR EN RÆKKE DANSKE REDERIER, SENEST SOM KAPTJAN PÅ DANSKE PASSAGERSKIBE OG SOM NAUTISK KOORDINATOR. HAN HAR SUPPLERET SIN PRAKTISKE ERFARING MED EN MSC I SHIPPING TRADE AND FINANCE FRA CITY UNIVERSITY I LONDON. DESUDEN HAR HAN ARBEJDET SOM SØFARTSJOURNALIST.



NORDEN styrker rekruttering og talentudvikling på Filippinerne

NORDEN har inden for det seneste år styrket rekrutterings- og bemandingsopgaverne på Filippinerne. De håndteres i dag af et team på fire: crew manager Joseph C. Acibar, der blev ansat i maj 2007, samt tre lokale medarbejdere, der er ansat hos det lokale filippinske bemandingskontor TSM, men er placeret i separate, nyindrettede NORDEN lokaler i centrum af Manila. Teamets opgaver er at tiltrække og fastholde kvalificerede skibsofficerer og specialister til NORDENs skibe og at tage sig af dialogen med NORDENs crewing afdeling, lokale myndigheder og søfolkene.

Personlig relation er vigtig

”På grund af den store internationale efterspørgsel efter kvalificerede skibsofficerer, specialister og besætningsmedlemmer er det vigtigere end nogen sinde, at vi *brander* NORDEN og viser de fordele, der er ved at arbejde for NORDEN meget klart. Derfor lægger vi stor vægt på at bygge en *personlig relation* til alle vores medarbejdere til søs og deres familier, og at vi sikrer en god velfærd til søs i form af gode fritidsfaciliteter og nem adgang til kommunikation med familie og venner. Samtidig skal vi sikre tryghed for de søfarende og deres familier i land i form af sundhedssikring, pensionsordninger mm., og på begge disse områder er vi godt med fremme. Andre vigtige opgaver for os er, at vi har en tæt og løbende dialog med hver enkelt medarbejder til søs om deres karriereønsker og muligheder, og at vi opbygger gode og tætte relationer til den maritime industri, organisationer og uddannelsessteder på Filippinerne gen-

nem bl.a. talentudviklingsprogrammer,” siger crew manager Joseph C. Acibar.

Omfattende talentudviklingsprogram

NORDEN har for nylig søsat et omfattende talentudviklingsprogram for søfartsstuderende på Holy Cross of Davao College (HCDC) på Mindanao i det sydlige Filippinerne. Programmet består af to dele: Scholarships til fire top-studerende på tredje studieår på den maritime navigationslinje og scholarships til 20 førsteårsstuderende, der begynder på skolen i marts 2008. De fire tredjeårsstuderende vil få deres udgifter til undervisning betalt, og de vil også modtage intensiv engelskundervisning. Samtidig vil de blive tilbudt 1 års ansættelse som søkadetter på NORDENs skibe efter, at de har bestået deres eksaminer efter 3. år. De 20 førsteårsstuderende vil tilsvarende få udgifter til undervisning dækket, og de vil modtage særlig træning i engelsk. Afhængigt af deres individuelle præstationer, vil NORDEN tage stilling til yderligere støtte og udviklingsaktiviteter.

De første fire modtagere af NORDEN scholarships på HCDC Geoffrey V. Yutig, 18, Onar DG A. Valle, 19, Mark Anthony E. Dahab, 19 og Neil Raymond B. Duguran, 20.

Holy Cross of Davao College har mere end 8.000 studerende i alt, fordelt på forskellige studie og skoleretninger. I november 2007 var der i alt 533 studerende på søfartsuddannelsen. Fakultetslederen på den maritime uddannelse, John Cyril Martinez, er samtidig kaptajn på NORDENs skibe.



INTROFILM OG KONKURRENCE PÅ
WWW.SHIPPINGTRAINEE.DK.

På jagt efter shipping trainees årgang 2008

Alle sejl er sat, når NORDEN skal rekruttere shipping trainees til den nye årgang, der starter i august 2008. Gennem efteråret 2007 har NORDEN indrykket iøjnefaldende annoncer i landsdækkende gratisaviser og i dagbladenes elev- og traineetillæg samt bannerannoncer på karrieresites, rettet mod unge. Fra midten af januar 2008 og frem til ansøgningsfristen 15. marts 2008 løftes indsatsen yderligere:

”Vi har i år valgt at opbygge et særligt shipping trainee univers på adressen www.shippingtrainee.dk, som vi samtidig har købt rettighederne til. Her vil man kunne se vores shipping trainee film fra 2007, som direkte og i øjenhøjde med de unge fortæller om hverdagen som trainee og om NORDEN som arbejdsplads. Det supplerer vi nu med yderligere en film, hvor Michael Steinfeldt, Michael Guldmann Petersen og jeg selv som trainee vejledere fortæller de unge om vores krav og forventninger til dem og om deres gode muligheder for en karriere i NORDEN – og resten af verden,” fortæller HR manager Vibeke Schneidermann.

”Filmen vil være uden for meget skønmaleri, for vi vil ikke lægge skjul på, at det er to krævende år, der ligger forude for de nye shipping trainees i NORDEN,” siger hun.

I NORDENs shipping trainee univers er der også en kort introfilm, hvor Søren Tolbøll Nielsen, nuværende 2. års trainee i NORDEN, byder velkommen og fortæller mere om, hvad man kan finde på NORDENs trainee-site. Og sidst men ikke mindst vil der fra midten af januar til midten af marts køre en stor konkurrence på trainee-sitet, hvor vinderen kan prøve at være shipping trainee i 3 dage – på NORDENs kontor i Shanghai med flyrejse og ophold betalt.

”Med alle disse ting på plads kan man på sitet få et godt og fuldstændigt indblik i, hvad det vil sige at være shipping trainee hos NORDEN, og dermed et godt beslutningsgrundlag for, om man vil søge ind hos os. Derfor handler det ”bare” om at få mange unge til at klikke ind på vores traineesite, og det skal bl.a. direct mails, yderligere banner- og dagbladsannoncer, postkort og plakater sørge for,” forklarer Vibeke Schneidermann.

Det er ikke kun på hovedkontoret i København, at NORDEN søger shipping trainees. Siden 2006 har NORDEN hvert år ansat en til to shipping trainees på kontoret i Shanghai, og fra sommeren 2008 vil NORDEN også ansætte trainees på kontorerne i Singapore og Annapolis.



POSTKORT DER
UDELES PÅ UNGDOMS-
UDDANNELSER.

Udsigt til et godt 2007 resultat

NORDENs driftsresultat (EBITDA) for 3. kvartal 2007 blev USD 137 mio. – en stigning på 180% i forhold til samme periode i 2006. Resultatet efter skat for 3. kvartal blev USD 196 mio. Det er ca. en tidobling i forhold til 3. kvartal i 2006.

NORDENs resultat for årets første tre kvartaler 2007 blev USD 481 mio. inkl. avancer fra salg af skibe på USD 136 mio. mod et resultat for samme periode i 2006 på USD 107 mio. inkl. avancer fra salg af skibe på USD 39 mio.

Samlet set forventer NORDEN et årsresultat for 2007 i niveauet USD 670-700 mio. inkl. avancer fra salg af skibe på USD 165 mio. Det er næsten fire gange så meget som i 2006 og ca. dobbelt op i forhold til rekordåret 2005.

“Set under ét har 2007 udviklet sig meget positivt for NORDEN med en næsten ubrudt stigning i tørlastraterne året igennem. Et år som NORDEN gik ind i med forholdsvis lav afdekning. Vi har derfor haft gode muligheder for at nyde godt af de stigende rater via både kortere og længere timecharters og en god aktivitet på spotmarkederne. Også indenfor tank har vi klaret os godt – selvom 3. kvartal 2007 bød på lidt svagere

fragtrater på tankmarkedet. NORDENs aktive flåde er i 3. kvartal 2007 øget fra 191 til 213 skibe og antallet af skibe til levering er samtidig øget fra 92 til 98 skibe i perioden. I forhold til årets begyndelse er der tale om en stigning på 39% hhv. 46% i den aktive flåde og i skibe til levering, og den væsentligt forøgede aktivitet i tørlastsegmentet og den store Panamax ekspansion kan naturligtvis ses i tallene,” siger adm. dir. Carsten Mortensen.

Tørlastafdelingens driftsresultat i 3. kvartal 2007 blev USD 132 mio., og det er næsten fire gange højere end i samme periode i 2006. I de første 3 kvartaler af 2007 blev der opnået et driftsresultat på USD 294 mio. mod USD 80 mio. i 2006.

Tankafdelingens driftsresultat i 3. kvartal 2007 blev USD 9 mio. mod USD 14 mio. i samme periode i 2006. Afdelingens resultat for de første 3 kvartaler af 2007 blev USD 46 mio. mod USD 38 mio. i 2006. Faldet i 3. kvartal 2007 skyldes et svagere spotmarked.

NORDENs årsrapport 2007 bliver præsenteret den 10. marts 2008.

Ekspert i maritim finansiering og strategi



Ivar Hansson Myklebust, 40, startede i NORDEN 1. september 2007 som ny CFO (finansdirektør) og medlem af direktionen. Hans ansvarsområder i NORDEN er finans, økonomi, risikostyring, forsikringsforhold og IT.

Ivar Hansson Myklebust kom fra en stilling som Executive Director og Head of Corporate Finance Norway hos Nordea Corporate Finance, hvor han blandt andet har været ansvarlig for Nordeas rådgivningsaktiviteter i den maritime sektor på tværs af de nordiske lande. Han har i den egenskab rådgivet en række maritime virksomheder om finansiering, strategi og transaktioner, herunder også NORDEN.

Ivar Hansson Myklebust er uddannet Master of Science in Economics and Finance fra Norwegian School of Economics and Business Administration i Bergen. Fra 1994-2002 har han arbejdet i en række norske rederi-, investerings- og finansieringsselskaber, som project manager, aktieanalytiker og head of equity research. Fra 2002-2007 var han ansat hos Nordea.

Se artiklen s. 10-11 om NORDENs omfattende arbejde på business intelligence området i: Regnskab, Finans/økonomistyring og Corporate control.

NORDEN er klar til OMXC20

NORDEN var i anden halvdel af 2007 den 8. mest handlede aktie på OMX Den Nordiske Børs, København, med en omsætning i aktien på mere end DKK 19 mia., fordelt på 153.259 handler. Som en følge af den store interesse blev NORDEN aktien 27. december 2007 for første gang nogensinde handlet som en del af det såkaldte OMXC20-indeks over Danmarks 20 mest handlede aktier.

Klar kommunikation

“Det kan – sammen med vores gode resultater gennem de senere år – øge interessen for NORDEN aktien og vores performance yderligere. Ikke kun på det økonomiske område, men i forhold til *alt* hvad vi gør. Vi må også regne med en øget bevågenhed på NORDEN som arbejdsplads og f.eks. NORDENs performance på miljø og emissionsområdet. Ikke alene skal vores performance være god på disse områder. Det skal vores dokumentation og kommunikation også være. Den skal være mindst lige så god som på det økonomisk finansielle område,” siger CFO Ivar Hansson Myklebust.

Højt ambitionsniveau

”Inden for det finansielle område vil en meget direkte følge af NORDENs optagelse i OMXC20-indekset blive en stigning i behovet for direkte dialog med investorer og finansanalytikere overalt i verden, og de vil samtidig stille udvidede krav til vores informationer om resultater, strategi og performance på områder som kvalitet, sikkerhed, miljø, risikostyring og ”samfundsregnskab”. Men vi er godt gearret til at levere udførlige og skræddersyede data om forretningen NORDEN både internt og eksternt med vores Regnskab, Finans og Control afdelinger, for vores eget ambitionsniveau har været højt på dette område gennem mange år, og det vidner bl.a. modtagelsen af Børsens regnskabspris 2007 for selskaber uden for OMXC20-indekset om,” siger Ivar Hansson Myklebust.



Omfattende business intelligence skal

Tre forbundne kar

NORDENs omfattende arbejde med registrering, bearbejdning og formidling af forretningsdata (business intelligence) løses af et team på 17 medarbejdere og foregår i 3 tæt forbundne områder: Regnskab, Finans/økonomistyring og Corporate Control.

Regnskab: Står for registrering og formidling af data og information for realiserede indtægter og omkostninger til brug for alle niveauer i organisationen samt en række eksterne stakeholders, bl.a. myndigheder og børsmarkedet. Data vedrører realiserede transaktioner,

og de videreformidles både meget detaljeret og mere overordnet, afhængigt af modtagerens behov. Der skelnes mellem operationel information til f.eks. den enkelte befragter eller operatør (data er meget detaljerede), taktisk information til f.eks. en sektionsleder eller ansvarlig for et forretningssegment (data er mere overordnede) og strategisk information til f.eks. NORDENs bestyrelse, direktion og divisionschefer, til månedsrapporter, årsregnskaber mm. (helt overordnede data).

Finans/økonomistyring: Står for bearbejdning og analyse af regnskabsmæs-

ge data fra de kommercielle afdelinger og eksterne kilder. Data er typisk mere overordnede. Der fokuseres på arbejde med prognoser, budgetter og budgetopfølgning, skattemæssig planlægning mv. Der arbejdes også med finansiering og cash management, bl.a. beregning af hvilke midler, der er tilgængelige til afdelingernes risikokapital, til udbetalinger til dividende og til investeringer.

Corporate Control: Står for bearbejdning og simulering af regnskabsmæssige og finansielle data fra de kommercielle afdelinger og eksterne kilder på et højt aggregeret niveau og med fokus på de

Tre trin

”Man kan sammenfattende sige, at det, at NORDEN blev OMXC20 selskab, er tredje trin på trappen i forhold til anerkendelse og bevågenhed fra omverdenen:

Først kom anerkendelsen af NORDEN som toneangivende international varetransportør til søs. Der har vi i branchen været bredt internationalt kendt og anerkendt for vores meriter de seneste 20-30 år.

Dernæst kom anerkendelsen af NORDENs evne til at skabe økonomiske resultater og værdi til aktionærerne, og det oplevede vi i særlig grad i forbindelse med rederiet TORMs salg af deres store aktiepost på 32,7% i NORDEN i marts 2007. Salget gjorde med ét NORDENs aktie ”likvid” og skabte markant forøget interesse for NORDEN fra navnlig udenlandske investorer og finanshuse, og det medførte en stor stigning i aktiehandelen og i kursudviklingen.

Tredje trin kom med optagelsen i OMXC20. Det vil få interessen for NORDEN til at vokse yderligere, navnlig på den

nordiske arena, og vi skal fremover regne med at kunne betjene endnu flere – og også mere forskelligartede – interessenter, men vi er klar,” forklarer Ivar Hansson Myklebust.

Proaktive

”De tre trin har løbende stillet større og større krav til hele værdikæden i NORDEN. Udfordringen bliver nu at sørge for, at præcisionen i data og informationer til stadighed er god nok, uden samtidig at blive en flaskehals for de kommercielle og interne afdelinger, der skal levere data, og de interne og eksterne interessenter, der skal modtage data så hurtigt og klart som muligt. Samtidig skal vi ikke alene kunne ”hænge med” i forhold til rapportering af dagens forretning og resultater. Vi skal også tænke proaktivt, så vi løbende er gearret til at rapportere og servicere *morgendagens forretning*, herunder også at få sat tal på det, mange hidtil har kaldt ”bløde” områder, men som nu er fuldt ud anerkendte virksomhedsmæssige nøgletal – Corporate Social Responsibility-regnskab, grønt regnskab og corporate citizen regnskab,” siger Ivar Hansson Myklebust.

sikre intelligent business

fremtidige transaktioner og risici. Afdelingen arbejder meget med prognoser, modeller og scenarier og har bl.a. ansvaret for beregningen og beskrivelsen af NORDENs risikoprofil. Hvilke risici er der f.eks. forbundet med de forskellige finansielle forpligtigelser og indtægtsmuligheder, Rederiet samlet – eller de enkelte afdelinger – indgår, og hvad er størrelsen af disse?

Skal forstå ”huset”

”Fælles for de tre områder er, at vi er servicefunktioner, og at vi skal levere information rettidigt, pålideligt og i en god kvalitet. Vi skal forstå ”huset” og

processerne, så vi kan levere finansielle informationer på en proaktiv måde. Vi skal kunne ”læse enhederne” og se, hvad de har brug for, næsten før de selv ser behovet,” siger Christian Danmark, Vice President, Finance & Accounting.

Kompleks forretning

”NORDEN har gennem de seneste blot fem år udviklet sig utroligt meget og alt peger på, at udviklingstakten vil fortsætte. Forretningen NORDEN bliver derfor mere og mere kompleks, og vi skal derfor hele tiden være *på forkant*, så vi kan levere relevante finansielle informationer, der kan anvendes som beslutningsgrundlag for, hvor NORDEN skal bevæge sig hen,” siger Corporate Controller Stig Kelstrup.

Organisationens rygrad

”Tilsammen er Regnskab, Finans og Corporate Control på mange måder forretningen NORDENs *rygrad* og fælles hukommelse i kraft af de mange forretningsinformationer, vi indsamler, bearbejder og besidder og i kraft af den tætte dialog, vi har med både interne og eksterne brugere af data. Det er vores fremmeste opgave at sikre, at de mange forretningsdata – vores *business intelligence* – kan anvendes som beslutningsgrundlag for at drive *intelligent business*,” forklarer Senior Vice President Kristian Wærness, Finance & Accounting.

Pingpong med kunder og samarbejdspartnere

7. december 2007 var NORDEN i Kina værter for den årlige, og festlige prisoverrækkelse af Shanghai Maritime Awards til de fem studerende og to professorer på Shanghai Maritime University (SMU), der har gjort sig særlig bemærket gennem hele året. Priserne blev indstiftet i 2005 som en del af NORDENS tætte samarbejde med universitetet om at udvikle fremtidens talenter inden for kinesisk shipping.

Priserne gik på studentersiden til Mr. Chen Weile (Navigation), Mr. Kang Tianyi (International Shipping), Mr. Yu Xin (Maritime Law), Ms. Yu Wenling (Communications & Transport) og Ms. Huang Xiaoting (Shipping Economics). De fik legaterne på baggrund af både deres faglige dygtighed, deres team-spirit og deres evne til at arrangere aktiviteter til gavn for deres medstuderende. De to professorer, der blev valgt af universitetets 14.000 studerende som årets bedste undervisere og derfor modtog NORDEN Best Educator Award var Capt. Cao Huichang, Merchant Marine College og Prof. Zhuang Jiafang, School of Economics.

En af verdens bedste bordtennisspillere, danske Michael Maze, overrakte præmierne til både studerende og professorer. I forbindelse med præmieoverrækkelsen var NORDEN værter for en middag med deltagelse af prisvinderne, repræsentanter fra SMU og særligt indbudte kunder og samarbejdspartnere, ca. 110 gæster i alt.

Næste formiddag var Michael Maze vært ved bordtennisarrangementet, "NORDEN Michael Maze Table Tennis Masterclass", hvor 30 udvalgte kunder fik mulighed for at lære pingpong i verdensklasse. Michael Maze startede med at vise gode opvarmningsøvelser. Herefter blev der spillet to mod to, hvor der blev øvet for- og baghånd, og Michael gav nyttige råd til hver enkelt. Til sidst fik de 10 bedste deltagere mulighed for at spille et sæt mod Michael Maze. Alle klarede det meget flot, men det lykkes ikke nogen at vinde over ham.



MICHAEL MAZE VISTE PRØVER PÅ BORDTENNIS I VERDENSKLASSE, BL.A. SKRUEBOLDE HVOR BOLDEN EFTER BERØRING AF BORDET DREJEDE DEN STIK MODSATTE VEJ AF, HVOR ALLE TROEDE, DEN VILLE GÅ HEN

Golfsponsorat skal slå et slag for NORDEN



NORDEN har for 2008 indgået en spon-sorsaftale med den danske Europatour golfspiller, Anders Hansen. Aftalen er NORDENs første sportssponsorat. Hidtil har Rederiet især sponsoreret uddannelsesformål og læreanstalter i bl.a. Kina, Singapore og på Filippinerne.

"Målet med sponsoratet er at profilere NORDEN bredt internationalt som et ambitiøst og seriøst rederi. At valget faldt på golf og på Anders Hansen var egentlig lige ud af landevejen. Golf, fordi det er sport nummer et i international shipping, når rederier som NORDEN skal møde kunderne under mere afslappede former.

Og Anders Hansen, fordi han ud over at være meget ambitiøs og en af verdens 50 bedste golfspillere også har nogle prima menneskelige egenskaber," forklarer adm. direktør Carsten Mortensen.

"Vi har fulgt Anders Hansen tæt igennem hele 2007, og han var blandt andet gæstespiller ved vores store kundearrangement, NORDEN Invitational 2007, der fandt sted i Tokyo Seven Hundred Club, lidt udenfor Tokyo den 24. oktober 2007. Her deltog ca. 50 udvalgte NORDEN kunder og samarbejdspartnere, og ved den lejlighed viste Anders prøver på sin formidable kunnen, både når det gælder

PRESIDENT YU FRA SHANGHAI MARITIME UNIVERSITY (SMU) SIGER TAK FOR DET GODE SAMARBEJDE MELLEM NORDEN OG SMU.



lange drives ned langs fairway og når det gælder det helt korte spil på green. Samtidig gav han gode råd om teknik og strategi til deltagerne,” fortæller Carsten Mortensen.

Sponsoraftalen gælder foreløbig frem til slutningen af 2008 og giver NORDEN mulighed for at benytte Anders Hansen i markedsføringsøjemed samt ved to NORDEN kundearrangementer, et i Europa, og et i USA. Som et led i aftalen vil Anders Hansen også bære NORDEN logoet på sin golfkasket og på sine poloshirts og sweatre.



Direktion

1. januar 2008: *Ivar Hansson Myklebust*, CFO, er indtrådt i bestyrelserne for “NORDEN” Tankers og Bulkers (USA) Inc og “NORDEN” Tankers & Bulkers do Brazil Ltda. i stedet for tidligere CFO Jens Fehrn-Christensen.

Corporate functions

15. december 2007: *Kasper Devantier*, 29, ansat som claims manager.

Finansafdelingen

1. november 2007: *Monika Mølgaard Frederiksen*, 33, ansat som financial assistant.

1. januar 2008: *Mette Berger* er blevet forfremmet til senior financial controller.

Teknisk afdeling

15. oktober 2007: *Robert Dehn*, 43, ansat som new building manager i Newbuilding sektionen.

1. december 2007: *Sanne Berglund Simonsen*, 33, ansat som sekretær.

1. januar 2008: *Jørn Andresen*, QA sektionen, er blevet forfremmet til general manager.

1. januar 2008: *Antony Godfried Ujong*, ansat som Electric Superintendent på NORDENs GSI Site Office, Kina.

1. januar 2008: *Cui Daojun*, ansat som Paint Superintendent på NORDENs GSI Site Office, Kina.

13. marts 2008: *Anne-Grethe Ringhus Hansen*, crew manager, fylder 60 år.

Tørlastafdelingen

1. januar 2008: *Alex Christiansen* er blevet forfremmet til vice president i Chartering Capesize & Panamax og er samtidig leder af FFA sektionen.

1. januar 2008: *Inga Ellekjær* er blevet forfremmet til general manager i Operations Handymax.

1. januar 2008: *Kenni Havsholm* er forfremmet til operations manager i Operations Panamax.

1. januar 2008: *Julie Mailind* er blevet forfremmet til operations manager i Operations Handymax.

1. januar 2008: *Peder Prang Nielsen* er blevet forfremmet til senior operations manager i Operations Handymax.

1. januar 2008: *Jacob Vind* er blevet forfremmet til chartering manager i Chartering Handymax.

1. januar 2008: *Astrid Hinderks*, 30, ansat som operations manager i Panamax Operations.

3. januar 2008: *Nina Knudsen*, 19, ansat som student assistant i Management Support.

16. januar: *Lissi Leonhardt*, sekretær i Tørlast Secretariat, fylder 50 år.

16. marts 2008: *Mikkel Fruergaard*, senior chartering manager og deputy i Capesize og Panamax Chartering, fylder 30 år.

Annapolis

4. december 2007, *Alex Mironov*, 33, ansat som assistant chartering manager.

Shanghai

6. december 2007, *Sophie Bu*, 25, ansat som documentation manager.

Singapore

1. november 2007: *Ling Fei Tan*, 34, ansat som IT administrator.

12. november 2007: *Wen Qing Li*, 39, ansat som operations manager i Tørlast.

1. december 2007: *William Chong*, ansat som HR & administration executive.

1. januar 2008: *Anne Mette Hansen* er forfremmet til chartering manager.

2. januar 2008: *Irwin Khoo*, ansat som accountant.

NORDENs skibe

19. november 2007: *Suni Justinus Simonsen*, 51, ansat som skibsfører på m.v. NORDFLEX.

16. november 2007: *Michael Berggren Nielsen*, 42, ansat som overstyrmand på m.v. NORDFLEX.

7. december 2007, *Kristian Fogh Thomsen*, 26, ansat som officersaspirant (navigator) på m.v. NORDPOL.

21. december, *Mogens Lund*, skibsfører på m.v. NORD OCEAN, fyldte 50 år.

1. januar 2008, *Mik Haar*, 20, ansat som officersaspirant (dual officer).

TØRLAST

Langtidsindbefragtninger

NORDEN har indgået aftale om langtidsindbefragtning med købsoption af en Handysize bulkcarrier (28.050 tdw) til levering i 2010 og en Handymax (58.000 tdw) til levering i 2012.

TANK

Salg af skibe

NORDEN har solgt og leveret produkttankeren m.t. NORD STRAIT (bygget 2004, 46.000 tdw) til den nye ejer i 4. kvartal 2007.

Leveringer til kerneflåden

NORDEN har taget levering af tre langtidsindbefragtede Handysize produkttankere (bygget 2007, 37.000 tdw).

NORDENs flåde pr. medio december 2007

| Skibstype | Tørlastafdelingen | | | | | Total | Tankafdelingen | | | | Total | Total | |
|---|-------------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|----------------|----------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------|
| | Capesize | Post-Panamax | | Handymax | Handysize | | Aframax | Produkttankere | | | | | Total |
| | | 85-120.000 | 65-82.500 | | | | | 25-40.000 | LR1 | MR | | | |
| Størrelse (tdw) | >150.000 | 85-120.000 | 65-82.500 | 40-60.000 | 25-40.000 | | 80-120.000 | 60-80.000 | 42-60.000 | 27-42.000 | | | |
| Skibe i drift | | | | | | | | | | | | | |
| Egne skibe | 2 | - | 2 | 5 | - | 9 | - | - | 1* | 4 | 5 | 14 | |
| Indbefragtede skibe (med købsoption) | 3 | - | 12* | 15* | 1 | 31 | - | - | 3 | - | 3 | 34 | |
| Indbefragtede skibe over 3 år | - | - | 3 | 6 | 3 | 12 | - | - | 3 | 10 | 13 | 25 | |
| Total aktiv kerneflåde | 5 | 0 | 17 | 26 | 4 | 52 | 0 | 0 | 7 | 14 | 21 | 73 | |
| Andre indbefragtede skibe | - | - | 90 | 39 | 14 | 143 | 3 | - | - | - | 3 | 146 | |
| Total aktiv flåde | 5 | 0 | 107 | 65 | 18 | 195 | 3 | 0 | 7 | 14 | 24 | 219 | |
| Skibe til levering til kerneflåden | | | | | | | | | | | | | |
| Egne skibe | - | 4 | - | 12*** | 12** | 28 | - | - | 3 | 4 | 7 | 35 | |
| Indbefragtede skibe (med købsoption) | - | 4 | 7 | 15** | 6 | 32 | - | - | 9 | - | 9 | 41 | |
| Indbefragtede skibe over 3 år | - | - | - | 9 | 4 | 13 | - | 1 | - | 4 | 5 | 18 | |
| I alt til levering til kerneflåden | 0 | 8 | 7 | 36 | 22 | 73 | 0 | 1 | 12 | 8 | 21 | 94 | |
| Bruttoflåde i alt | 5 | 8 | 114 | 101 | 40 | 268 | 3 | 1 | 19 | 22 | 45 | 313 | |

* Heraf 1 enhed solgt. ** Heraf 2 enheder 50%-ejet. *** Heraf 4 enheder 50%-ejet og 3 solgt, hvoraf 1 enhed er 50%-ejet.

Navngivning af NORD PHOENIX

Panamax bulkcarrieren m.v. NORD PHOENIX (82.000 tdw på 229 m loa, 32,36 m beam) blev navngivet og leveret 2. november 2007 til NORDEN på Tsuneishi Shipyard i Japan. Skibets gudmor var Henriette Mortensen, gift med NORDENs adm. direktør Carsten Mortensen. Ved den festlige ceremoni deltog også sønnerne Sebastian og Benjamin.





ØVERSTE ETAGE, DER BEFINDER SIG I MANZARDTAGET, ER VED AT TAGE FORM: HER SES BESTYRELSESMØDELOKALET MED STOR GLASFACADE, DER GIVER ET GODT VUE OVER HAVNEN.

NORDENs nye hovedkvarter tager form

Ombygningen af NORDENs kommende hovedsæde, ”Bryghuset” på Strandvejen i Hellerup følger fortsat planerne. De store, grove arbejder med at støbe, renovere og udvide gulvdækket i den gamle hovedbygning er nu næsten gennemført. Samtidig er en række skillevægge sat op, og opførelsen af de bærende vægge til tilbygningen er tæt på at være afsluttet. Netop nu foregår der mange tekniske installationer overalt i huset, f.eks. rør til VVS, kabelføringer i vægge og over lofter, ventilationskanaler, radiatorer mv.

”Sideløbende med byggeprocessen er indkøbet af diverse udstyr til den indvendige ”aptering” og den fremtidige drift ved at blive sendt i udbud. Det drejer sig om alt fra kontormøbler og AV udstyr til mødelokaler, udstyr til tyverisikring, vareleverancer og

meget mere, og det er en meget omfattende proces”, fortæller Martin Badsted fra Corporate Secretariat, der har ansvaret for det store ombygningsprojekt og udflytningen til det nye hovedsæde.

”De næste store opgaver, der venter, er isætning af vinduer, færdiggørelse af tilbygningens facade og etablering af brandtrappe fra stueetagen til 5. sal i den nordlige ende af den gamle bygning. I forhold til etableringen af P-kælderen afventer vi nu kun byggetilladelse fra Gentofte Kommune for at komme i gang. Vi håber, det sker i januar 2008. Vi forventer fortsat, at NORDEN kan overtage den færdige bygning 1. maj 2008 og derfor kan være klar til at flytte ind 1. juni 2008,” siger han.



”HAVHINGSTEN” I ÅBEN SØ.

Sikker sejlads

En tro kopi af et næsten 1000 år gammelt vikingeskib, ”Havhingsten”, gennemførte i sommeren 2007 sejladsen fra Roskilde, vest for København til Dublin i Irland gennem stærk blæst og høje bølger i Nordsøen. Ombord var en besætning på 65 ”moderne vikinger” m/k, alle behørigt udstyret med moderne overlevelsdragter, doneret af D/S Orients Fond på vegne af NORDEN.

”Alfa og omega ved søtransport har alle dage været høj sikkerhed og godt materiel, og det vil det også være i fremtiden. Og da sikkerhed og kvalitet er NORDENs adelsmærke, var det naturligt for D/S Orients Fond, på vegne af NORDEN, at støtte projektet,” siger Carsten Mortensen, medlem af bestyrelsen for D/S Orients Fond.

”Havhingsten” repræsenterer på mange måde det ypperste inden for bådebygning og sømandskab. Det har derfor været spændende at følge det store arbejde på Vikingeskibsmuseet i Roskilde med at rekonstruere Havhingsten og deres meget professionelle planlægning af togtet på åben sø,” siger han.

”Havhingsten” er rekonstrueret på baggrund af et 30 meter langt vikingekrigsskib, ”Skuldelev 2”. Det blev bygget af vikinger i Dublin i 1042, og resterne af skibet blev fundet i Skuldelev, nord for Roskilde, i 1957. Det har taget medarbejdere ved Vikingeskibsmuseet i Roskilde og en kreds af frivillige fem år, fra 2000-2004, at rekonstruere skibet i fuld skala med brug af de materialer, redskaber og konstruktionsprincipper, der blev anvendt ved bygningen af det originale skib. I 2007 stævnedes ”Havhingsten” så ud på sin første færd mod Dublin, og i sommeren 2008 venter returrejsen. Herefter lægges skibet op for vinteren på Vikingeskibsmuseet i Roskilde

Formålet med projektet omkring ”Havhingsten” er at få større forståelse for den transportteknologi, der dannede grundlag for vikingetidens danske herredømme i landene omkring Nordsøen og få øget viden om vikingetidens sejlteknik. Se mere om ”Havhingsten” på: www.havhingsten.dk.