

NORDEN

news

FORÅR 2008



NORDEN styrker Handysize og Post-Panamax

Nyt poolsamarbejde vil give kritisk masse og være til fordel for kunderne.

Side 4-5 →

Blåt og grønt

Intelligent software skal nedsætte brændstofforbruget på NORDENS skibe til gavn for både miljøet og omkostningerne.

Side 8-9 →

Kold modtagelse

Ekstreme vejrforhold svøbte Baltic Freedom ind i en halv meter sne og is ved ankomsten til Canada.

Side 10-11 →

Nedtælling

NORDEN overtager snart nøglerne til det nye hovedkontor, Bryghuset, og så starter en stor flyttekabale.

Side 14-15 →

10. april

Navngivning og levering af Hull No. 1265, Panamax 83.000 tdw, Sanoyas Shipyard, Japan

14. april

Navngivning og levering af Hull No. H-083, Handymax 58.500 tdw, Tsunishi-Cebu, Filippinerne

23. april

Generalforsamling, Radisson SAS Falconer Center, Frederiksberg

29. april

Forventet udbetaling af udbytte for 2007

20. maj

Offentliggørelse af delrapport for 1. kvartal 2008

21.-23. maj

Roadshow med præsentation af resultatet for 1. kvartal 2008, New York, USA

25. maj

Navngivning og levering af Hull No. 1476, Panamax 76.000 tdw, Imabari Shipyard, Japan

9. juni

Første arbejdsdag i NORDENs nye hovedkontor, Bryghuset

Et godt afsæt for fremtiden

2007 var et år med mange milepæle for NORDEN. Vi fik det bedste resultat nogensinde i rederiets 137 årige historie: USD 703 mio. (ca. DKK 3,8 mia.) – en firedobling af resultatet i forhold til året før. På denne baggrund forventer vi at udbetale det største udbytte nogensinde – DKK 1,5 mia., så aktionærerne kommer også til at mærke dette *kvantespring* i indtjeningen.

Udover at vi havde det største forretningsomfang nogensinde,

havde vi også den største kontraheringsaktivitet nogensinde, og vi har nu 33 egne skibe til levering og i alt 90 skibe til fremtidig levering. Vores ejersituation blev mere stabil med salget af Torms aktiepost, så NORDEN kan fortsætte som et selvstændigt rederi, og vi blev optaget i OMX C20-indexet. Der-

udover lykkedes det os at tiltrække endnu flere, kompetente og engagerede medarbejdere, som er så vigtig en del i, at vi forretningsmæssigt har succes.

På trods af den finansielle krise venter vi i 2008 at nå et endnu bedre resultat end i 2007 – nemlig på USD 825-905 mio. – og at kunne fort-

sætte den høje rekruttering og talentudvikling, både til lands og til vands. Det giver en rigtig god fornemmelse, men vi er også meget opmærksomme på de store udfordringer, som markederne kan give os i de kommende år.

2008 har allerede budt på mange nye spændende aktiviteter, som du vil kunne læse mere om i dette nummer af NORDEN News: Vi har netop indgået aftale med vores gode samarbejdspartner, Interorient Navigation Company Ltd., om at udbygge det hidtige samarbejde til nu også at omfatte tørlastområdet, hvor vi opretter to pools i hhv. Handysize og Post-Panamax.

Vi har også fået fastlagt vores politik og målsætninger på miljøområdet og ifht. social ansvarlighed, og vi er godt på vej med initiativer til at reducere brændstofforbruget og forbedre brændstofudnyttelsen til gavn for både miljø og omkostninger. Og så er det jo "lige om lidt", vi skal tage vores nye hovedkontor i brug og dermed kan tilbyde både medarbejdere og kunder fremtidssikrede rammer. Det bliver en stor opgave at flytte hele hovedkontoret på blot én weekend, men jeg ved, at vi vil lykkes, for vi er både fleksible og ambitiøse. Tak til alle medarbejdere, samarbejdspartnere, kunder og aktionærer for et fremragende 2007. Vi er godt rustet til fremtiden, hvad end den måtte bringe.

CARSTEN MORTENSEN



Rekordår

Resultatet for 2007 blev det hidtil bedste i NORDENS 137 årige historie. Og med en solid afdækning af store dele af kapaciteten på tørlastmarkedet og flere skibssalg forventes resultatet for 2008 at blive endnu bedre.

Den 10. marts 2008 udkom NORDENS årsrapport 2007, og dermed offentliggjorde Selskabet årsresultatet for 2007 og forventningerne til 2008. Resultatet efter skat for 2007 blev USD 703 mio. svarende til DKK 3.830 mio. mod USD 177 mio. (DKK 1.050) i 2006. Resultatet er fire gange større end året før. De væsentligste årsager til stigningen er et højere driftsresultat i Tørlastafdelingen og større avancer fra salg af skibe (USD 163 mio. mod USD 55 mio.). Årets resultat gør NORDEN endnu mere solidt funderet økonomisk. Rederiets egenkapital steg til USD 1.311 mio. ved afslutningen af 2007 mod USD 714 mio. i 2006. Her er året i hovedpunkter:

Stærkt tørlastmarked

Tørlastafdelingens resultat før afskrivninger (EBITDA) blev USD 497 mio. (USD 126 mio.), svarende til en stigning på 296%. Den primære årsag til stigningen var en god positionering og et meget stærkt tørlastmarked.

Øget tankaktivitet

Tankafdelingens resultat før afskrivninger steg 10% til USD 53 mio. (USD 48 mio.), drevet af et højere aktivitetsniveau og højere realiserede T/C ækvivalenter i et ellers svagere marked.

Flåde- og medarbejdervækst

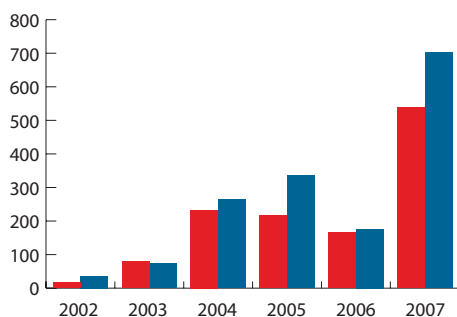
Udvidelsen af NORDENS flåde fortsatte. Den aktive flåde af egne og delvist ejede skibe forblev uændret på 14 skibe, mens egne og delvist ejede skibe til levering steg fra 14 til 35 skibe. Den samlede aktive flåde – egne skibe samt indbefragtede skibe – udgjorde 216 skibe ved årets afslutning mod 153 i 2006.

Forventninger til 2008

NORDEN forventer et stærkt, men volatilt fragtmarked, hvor den kinesiske økonomi fortsat vil spille en central rolle. Medio februar havde NORDEN afdækket 88% af den kendte tørlastkapacitet til attraktive rater, og også for 2009 er afdækningen høj (42%). På tankområdet forventer NORDEN et fortsat fornuftigt fragtmarked, der dog i gennemsnit vil ligge under niveauet for 2007. Som følge af to skibssalg medio marts opjusterede Rederiet forventningerne til 2008, således at der nu ventes et resultat efter skat i niveauet USD 825-905 mio. for 2008 inkl. avancer fra skibssalg på USD 212 mio.

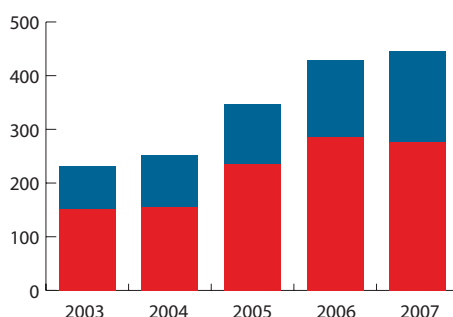
Medarbejderstyrken voksede 16% i løbet af 2007. Ved udgangen af året havde Rederiet 522 ansatte. Til lands udgjorde medarbejderstyrken i alt 190 ved årets udgang. Antallet af medarbejdere på hovedkontoret voksede i årets løb med i alt 46. Væksten er sket inden for alle områder, således at organisationen er gearret til at håndtere Rederiets vækst og voksende forretningsomfang. Til søs udgjorde medarbejderstyrken i alt 332 ved årets udgang. Heraf er 29 officersaspiranter som et led i Rederiets investering i at udvikle kommende seniorofficerer.

På NORDENS hjemmeside www.ds-norden.com kan du finde Selskabets årsrapport og læse både ledelsesberetningen og alle tallene i regnskabsberetningen. Her kan man også se en webcast af adm. direktør Carsten Mortensens og finansdirektør Ivar Hansson Myklebusts præsentation af NORDENS årsregnskab.



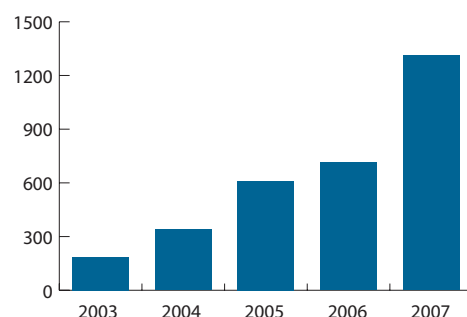
Udvikling i EBITDA og resultat (mio. USD)

■ EBITDA ■ Nettoresultat



Udvikling i gennemsnitlig medarbejderstyrke

■ Til søs ■ På land



Udvikling i egenkapital ultimo året (mio. USD)

Poolsamarbejde skal sikre NORDEN førende position inden for strategiske tørlastsegmenter

NORDEN har indgået aftale med Interorient Navigation Company Ltd. (INTERORIENT) om at etablere to nye pools, der skal stå for det kommercielle management af de to rederiers flåder af Handysize og Post-Panamax tørlastskibe. De to pools, der får navnene Norient Handy Bulker Pool og Norient Post-Panamax Pool, ventes i løbet af en kort årrække at blive blandt de førende udbydere globalt i de to strategisk vigtige tørlastsegmenter.

I søen fra 2009

Den nye *Norient Handy Bulker Pool* indleder operationen i foråret 2009 med ca. 30 Handysize skibe, alle fra NORDEN. Men poolens kapacitet vil hurtigt vokse, da både NORDEN og INTERORIENT har omfattende nybygnings- og kontraheringsaktiviteter i Handysize-segmentet. I løbet af 2011 vil den nye pool komme op på at markedsføre 60-70 enheder, alle i det moderne 28.000-37.000 tdw. design.

Den nye *Norient Post-Panamax Pool* indleder aktiviteterne i slutningen af 2009 og vil i løbet af 2012 befragte mindst 16 enheder, heraf 12 egne nybygninger fra de to partnere i poolen. Skibene er på 90.000-130.000 tdw., og skibstypen Post-Panamax forventes især at blive efterspurgt til transporter af bl.a. kul og jernmalm.

Fordel for kunderne

”Samarbejdet med INTERORIENT sikrer, at NORDEN hurtigere får samme kritiske masse i Handysize og Post-Panamax segmenterne, som Rederiet allerede har i segmenterne Handymax og Panamax, hvor NORDEN er blandt de førende globalt. Samsejlingen med INTERORIENT i de to pools giver en bredere geografisk dækning, og dermed et bedre og mere fleksibelt tilbud til kunderne. Samtidig giver det os nogle væsentlige stordriftsfordele,” siger Executive Vice President Jacob Meldgaard.

”I forlængelse af det succesfulde samarbejde mellem NORDEN og INTERORIENT i Norient Product Pool på tankområdet, er vi glade for at kunne udvide samarbejdet til tørlastområdet. Vi tror på, at vi ved at kombinere styrkerne fra de to selskaber inden for Handysize og Post-Panamax segmenterne, kan skabe en homogen flåde, der vil kunne møde vores kunders stadigt mere komplekse behov,” siger Themis Papadopoulos, CEO i INTERORIENT.

Gode erfaringer med Handysize

NORDEN gik ind i Handysize segmentet i tredje kvartal i 2006, hvorimod INTERORIENTs indtog i Handysize segmentet skete i 2007 via bestillingen af en serie på 16 nybyggede skibe med de første til levering i 2009.

”NORDENs erfaringer med Handysize har været meget positive indtil nu. Vi har oplevet en stor efterspørgsel efter transporter i denne kategori fra vores kunder. Vi regner med en fortsat stigende efterspørgsel efter disse skibe, der er særligt egnede til transporter af værdifulde laster i mindre partier, hvor modtagelsen af lasten ikke ønsker at binde for mange penge i store lagre. Samtidig er en stor del af verdensflåden i segmentet moden til ophugning, og det vil øge efterspørgslen efter Handysize kapacitet yderligere,” fortæller Christian Ingerslev, chef for NORDENs Handysize afdeling, der i samarbejde med NORDENs



CHRISTIAN INGERSLEV (TV) OG MICHAEL BOÉTIUS.
I BAGGRUNDEN HANDYSIZE SKIBET NORD RIO.

udekontorer får ansvaret for markedsføringen af Norient Handy Bulker Pool tonnagen.

Post-Panamax udfylder "hul" i markedet

"Post-Panamax har større lasteevne end traditionelle Panamax-skibe og vil samtidig være i stand til at sejle gennem Panamakanalen, når den ifølge planen udvides fra 2014. På den måde vil den nye skibstype kunne udfylde "hullet" mellem Capesize og Panamax segmenterne, og den vil i mange sammenhænge være

et kommercielt attraktivt alternativ for bl.a. transporter af kul og jernmalm mellem f.eks. østkysten af USA og Kontinentet samt Australien og Indonesien til havne i Indien og det sydlige Asien," siger Michael Boétius, der er nyudnævnt chef for NORDENS Post-Panamax afdeling.

Salget af lastkapaciteten i Norient Post-Panamax pool vil ske gennem NORDENS kontorer og udvalgte mæglere.

NORDENS og INTERORIENTS beslutning om at forene kræfterne på de to tørlastmarkeder Handysize og Post-Panamax ligger i naturlig forlængelse af de to rederiers succesfulde samarbejde på produkttank området. Det 50:50 ejede Norient Product Pool A/S (NPP) står for kommercielt management af Handysize, MR og LR1 produkttankere fra 27.000 til 75.000 tdw. Siden etableringen i 2005 har NPP udviklet sig til at være en af verdens største operatører af moderne produkttank tonnage med aktiviteter over hele verden. Poolen opererer fra hovedkvarteret i København og repræsentationskontorer i Singapore og på Cypern. I september 2008 åbner NPP yderligere et repræsentationskontor i Annapolis i USA. NPPs aktive flåde består af 51 skibe. Via de to partners intensive nybygningsprogrammer vil der i de kommende år blive tilført yderligere 31 skibe til NPP.

NORDEN sætter spot på miljø og social ansvarlighed

NORDEN har i efteråret 2007 påbegyndt et mere systematisk arbejde med miljømæssig og social bæredygtighed for i højere grad at tage et ansvar for sikkerhed til søs, arbejdsmiljø, det ydre miljø, medarbejdernes vilkår og muligheder og andre problemstillinger inden for Corporate Social Responsibility-området.

Klare politikker og mål

“Vi er kommet langt i arbejdet med Corporate Social Responsibility (CSR) ved at tage udgangspunkt i vores værdier: Pålidelighed, fleksibilitet, empati og ambition, og vi har på den baggrund søsat en lang række spændende aktiviteter. Men vi har følt et stigende behov for at få vores mål, ambitioner og muligheder indenfor miljø, sikkerhed og det sociale, samfundsmæssige område sat ind i en fælles, samlet ramme. NORDEN har derfor i 2007 løbende drøftet, hvordan CSR skal adresseres fremadrettet, og specielt hvordan Rederiet skal forholde sig til, at virksomhedens aktiviteter er medvirkende til klimaforandringer,” siger finansdirektør Ivar Hansson Myklebust.

“Vi har i dette arbejde ladet os inspirere af United Nations Global Compacts 10 anerkendte principper om miljø, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption, af International Labor Organisation (ILO) og andres arbejde med The Maritime Labour Convention samt af The International Maritime Organisations (IMOs) mangeårige indsats. Vi har på den baggrund formuleret Rederiets holdninger og udvalgt nogle konkrete indsatsområder inden for miljø, sikkerhed og medarbejderes vilkår. I 2008 vil NORDEN sikre, at der etableres tilstrækkelige ledelses- og rapporteringssystemer til at håndtere overholdelse af disse politikker, så vi kan sikre stadige forbedringer på områderne. Fremadrettet vil disse områder også blive mere synligt kommunikeret via bl.a. vores årsrapport og på hjemmesiden,” forklarer han.

NORDENs holdning til miljø

NORDEN vil bidrage til at forbedre maritim sikkerhed og formindske forurening fra skibe. En fortsat forbedring af NORDENs miljømæssige præstationer er ikke kun den bedste løsning for miljøet, men også den bedste løsning for NORDENs kunder, aktionærer, ansatte og andre interessenter. Rederiet har etableret et whistleblower-system, der skal sikre efterlevelse af miljøpolitikken ved at gøre det nemmere for de ansatte at rapportere om manglende overholdelse.

NORDEN vil især arbejde med virksomhedens præstationer inden for følgende områder relateret til NORDENs egne skibe:

Udledning til luft

NORDEN er opmærksom på, at virksomhedens aktiviteter er medvirkende til klimaforandringer. En reduktion i brændstof-forbruget og en mere effektiv anvendelse af brændstoffet vil være nøgleområder i NORDENs indsats på dette område. For at sikre dette har NORDEN etableret en ambitiøs 14-punkts-plan for at mindske fremdrivningsmodstanden og optimere forbrændingseffektiviteten. Størstedelen af disse aktiviteter er allerede påbegyndt. Det er NORDENs ambition at nedbringe CO₂-udledningerne fra egen flåde med 2% i 2008.

Biodiversitet

NORDEN vil fortsat søge at beskytte biodiversiteten i havet, bl.a. ved at sikre ansvarsfuld håndtering af ballastvand.

Havets dyr og planter

NORDEN vil anvende miljøvenlig bundmaling samt tankskibe med dobbelt skrog.

Affaldshåndtering

NORDEN vil søge at udnytte ressourcer mere effektivt og at reducere det affald, som er et resultat af vores aktiviteter.

Bunkerolie

NORDEN vil sikre overholdelse af de krav til lavt svovlindhold i bunkerolien, som kræves i de særlige svovlemissionskontrolområder (SECA), som vores skibe sejler igennem. Vi vil ydermere sikre, at den bunkerolie, som bruges af Rederiets samlede flåde, herunder også indchartrede skibe, har et maksimalt gennemsnitligt svovlindhold på 2,7%. IMOs regelsæt tillader forbrænding af bunkerolie i skibe med et svovlindhold op til 4,5%.

NORDENs holdning til menneske- og arbejdstagerrettigheder

NORDEN støtter og respekterer beskyttelsen af menneskerettighederne og afstår fra handlinger, som direkte eller indirekte kan opfordre eller medvirke til krænkelse. NORDEN respekterer bestemmelserne i ILOs Maritime Labour Convention 2006 samt lokal lovgivning. NORDEN gennemfører jævnligt vurderinger af arbejdsmiljøforhold. Alle arbejdsmiljøforhold inkluderes i evalueringen af arbejdspladsen, og medarbejderne er involveret i processen. NORDEN har etableret et whistleblower-system for

at gøre det nemmere for Rederiets ansatte at rapportere om manglende overholdelse af menneske- og arbejdstagerrettigheder.

NORDENs holdning til anti-korruption

NORDEN hverken modtager eller giver bestikkelse i nogen som helst form og bestræber sig på at undgå betaling af "ekspeditionsgebyrer" (facilitation payments). NORDEN yder i mindre omfang bidrag til velgørende formål, forskningsprojekter, politiske partier etc., underlagt forskellige restriktioner.

Integreret del af forretningen

Miljø og sikkerhed har altid været en integreret del af den måde, som NORDEN driver sin forretning på. Rederiet søger konstant at højne sikkerheden for medarbejderne til søs, ligesom beskyttelse af det omgivende miljø er et konstant fokusområde. En række eksisterende procedurer, f.eks. computerbaserede træningsprogrammer samt elektronisk dokumenthåndtering, støtter NORDENs bestræbelser på at imødegå og overgå de lovgivningsmæssige krav og forblive blandt de bedste i klassen af sammenlignelige rederier.

NORDEN har hidtil adresseret enkelte punkter på CSR-agendaen med afsæt i Rederiets værdier. Et eksempel herpå er det mangeårige arbejde med sikkerhed og arbejdsmiljø til søs, hvor lø-

bende oplysning, systematisk kortlægning af Near-Misses og et omfattende sæt Key Performance Indicators for officerer skal eliminere arbejdsulykker på Rederiets skibe og samtidig medvirke til, at skibene ikke belaster det ydre miljø gennem grundstødning, sammenstød, udslip eller andet. Samtidig har NORDEN siden slutningen af 2001 af miljø og sikkerhedsmæssige årsager udelukkende opereret dobbeltkroget tanktonnage, og NORDEN har løbende arbejdet på at reducere brændstofforbruget og optimere forbrændingen af brændstof på Rederiets egne skibe.

Hidtidige initiativer på det sociale og samfundsmæssige område

NORDEN har de seneste år både direkte og indirekte via fondsmidler støttet en række samfundsgavnligt initiativer:

- Finansiering af et ph.d.-stipendiat ved Copenhagen Business School med fokus på skibsfartens miljøudfordringer.
- Finansiering af udstyr til et hospital på Filippinerne.
- Bidrag til aktiviteter i lokalsamfund på Filippinerne.
- Sponsorat af en interaktiv udstilling om skibsfarten til oplevelsesmuseet Experimentarium i København.
- Scholarships til studerende og undervisere på Singapore Centre for Maritime Studies og Shanghai Maritime University samt betalte studieophold for kinesiske studerende og lærere i Danmark.

Globale løsninger til globale udfordringer

Klimahåndtering og udledning af CO₂ er et globalt problem, som kræver en global løsning. Regulering af skibsfarten er i Kyoto-protokollen lagt i hænderne på FN's internationale søfartsorganisation, IMO. IMO har igangsat et arbejde med at fastlægge et mål for, hvor energieffektivt et skib transporterer sin last. Det arbejde skal danne grundlag for regulering af skibsfartens CO₂-udledning. NORDEN støtter arbejdet i IMO og finder det vigtigt, at der skabes internationale løsninger på dette globale problem, da sådanne giver de største miljøforbedringer og sikrer lige konkurrence for alle rederier i hele verden.



Ny teknologi skal bygge bro mellem blåt og grønt

12. marts 2008 underskrev NORDEN en aftale med firmaet Decision3 om afprøvning af trimsystemet GreenSteam™ om bord på en af Rederiets nye produkttankere, der er under bygning på GSI værftet i Guangzhou i Kina og leveres i september 2008. Målet er at nedsætte brændstofforbruget til gavn for både miljøet og omkostningerne.



CARSTEN MORTENSEN OG DÁNJAL JÁKUP JACOBSEN FRA DECISION₃ VED UNDERSKRIVELSE AF MILJØAFTALEN.

GreenSteam™ er et såkaldt *intelligent system*, der er opbygget omkring matematiske modeller over hvilke faktorer, der påvirker skibets hastighed og forbrug af bunkers. Under sejladsen indsamles bl.a. data for vind og vejr, dybgang, bølgehøjde, skibets GPS hastighed og loghastighed, rorets vinkel og hvor meget roret arbejder samt maskinindstillinger, forbrug af bunkers og forbrændingseffektivitet.

“Maskinlæring”

De mange data sendes til en analyse-server på land, hvor systemet via ”maskinlæring” lærer sig selv de indbyrdes sammenhænge mellem de mange variable og brændstofforbrug og maskinydelse. Resultaterne herfra lægges løbende ind på en server på skibet, hvor der gradvist opbygges en mere og mere præcis model for optimal sejlads. På baggrund af de



data, der indsamles under skibets sejlads, giver systemet anbefalinger til broen om de optimale indstillinger for maskinen og for optimal sejlads.

Under virkelige forhold

”Det helt unikke ved metoden er, at den baserer sig på *empiriske* data for det enkelte skib under forskellige typer *virkelige forhold*, hvor traditionelle modelforsøg i forbindelse med konstruktion af nybygninger sker med modeller i plant vand og med forudsætningen om ”perfekt” design. Med GreenSteam kan man altså se, hvordan det enkelte skib arter sig i virkeligheden, og dermed får vi værdifuld viden om energioptimeringen,” siger adm. direktør Carsten Mortensen.

”Vi har store forventninger til projektet, der kan få store konsekvenser, hvis

resultaterne er så gode, som vi håber. Målet er at kunne reducere energiforbruget betydeligt og dermed både nedbringe emissioner til luften og omkostningerne til brændstof, og på den måde få ”blåt og grønt” til at gå hånd i hånd,” forklarer han.

Lover godt

GreenSteam™ er udviklet gennem de seneste tre år af ingeniører uddannet bl.a. ved Institut for Informatik og Matematisk Modellering på Danmarks Tekniske Universitet. GreenSteam™ har siden begyndelsen af februar 2008 været afprøvet på passagerfærgeren Smyril fra det færøske selskab Strandfaraskip Landsins, og erfaringerne herfra er lovende og viser en reduktion i brændstofforbruget på 4% i den foreløbige periode, fortæller Dánjal Jákup Jacobsen fra Decision3.

”Når GreenSteam installeres på NORDENs nybyggede produkttanker, er det første gang, at systemet afprøves på en kommerciel skibstype uden for fast rutefart, og underlagt skiftende søforhold. Som pilotprojekt installeres GreenSteam på nybygningen og evt. på et søsterskib, der allerede er i drift. Herefter evalueres resultaterne, og er de gode, vil systemet blive installeret på alle NORDENs nuværende skibe og nybygninger i pipeline,” siger Carsten Mortensen.

NORDEN deltager også i andre forsknings- og udviklingsprojekter på miljøområdet og sponsorerer bl.a. et ph.d.-legat på Copenhagen Business School (CBS) med fokus på ”Building Social Performance Capabilities in the Shipping Industry”.

Se artiklen om NORDENs arbejde med miljø og social ansvarlighed s. 6-7.

Kold modtagelse

Trods den stigende fokus på klimaforandringer og global opvarmning kan det fortsat være meget koldt på havet. Det måtte isklasse 1A produkttankeren *Baltic Freedom*, der sejler for Norient Product Pool, sande, da hun i slutningen af januar 2008 ankom til St. Lawrence River i Canada på vej til Montreal med diesel og flybrændstof fra Ventspils i Letland og Rotterdam i Holland.

Termometret stod på minus 21 grader celsius, og der blæste en kraftig vind på 40 knob (20 m/s), så temperaturen blev oplevet som minus 51 grader, fortæller Chartering Manager Jesper Rask fra Norient Product Pool. Den kraftige vind og høje bølger kombineret med snestorm gav masser af skumsprøjt, vanddamp og rim på dækket og overalt på skibet, og på kort tid var store dele af skibet indhyllet i sne og is.

Den kraftige vind betød, at det ikke ville være sikkert for besætningen at gå på dækket og bekæmpe sne og is løbende, så mængden af sne og is voksede og voksede. Ved ankomsten til

Montreal arbejdede besætningen længe for at få ankeret fri af ismasserne. Efter opankringen kom landpersonel fra havnen ombord for at hjælpe med at fjerne et op til en halv meter tykt lag is og sne fra dækket. 12 ekstra mand arbejdede sammen med skibets besætning i 25 timer med træhammere, skovle, damp og tryklufsbør, før det meste sne og is var væk. Herefter var *Baltic Freedom* klar til losning og kunne fire dage senere sætte kursen mod den noget varmere destination, Amuay Bay, Venezuela på sit næste togt.



KRAFTIG VIND OG HØJE MINUSGRADER GAV AT TYKT LAG IS PÅ FORRESTE HALVDEL AF SKIBET.



ANKERET GRAVES FRI.



MEDARBEJDERE FRA HAVNEN HJALP
MED AT FJERNE IS OG SNE.



OVERALT VAR SKIBET DÆKKET AF IS OG SNE.

NORDEN styrker organisationen

NORDEN har pr. 1. april 2008 styrket organisationen og ledelsesstrukturen, så disse tilpasses Rederiets vækst. I den forbindelse er tre ledere blevet forfremmet.

Jacob Meldgaard er udnævnt til Executive Vice President (koncerndirektør). Han bevarer ansvaret for Rederiets største aktivitet, Tørlastafdelingen, og får desuden ansvar for udekontorer, koordinering af strategi og forretningsudvikling samt andre tværgående processer. Jacob Meldgaard indtræder i et nyetableret *Executive Management* (Koncernledelsen) sammen med de to medlemmer af NORDENs direktion. Det er adm. direktør Carsten Mortensen samt finansdirektør Ivar Hansson Myklebust.

Samtidig er *Martin Badsted* udnævnt til Senior Vice President og chef for et nyt Corporate Sekretariat, der samler planlægnings- og støttefunktioner på tværs af Rederiet. De 15 medarbejdere

bliver sekretariat for bestyrelse, direktion og koncernledelse og skal bl.a. stå for markedsovervågning, kontrol, risikostyring, rapportering, Investor Relations, strategiprocesser, M&A og andre fællesfunktioner. Samtidig skal sekretariatet støtte de kommercielle enheder ifht. markedsanalyse og forretningsudvikling.

Endelig er *Vibeke Schneidermann* forfremmet til Senior Vice President og HR-direktør. Udnævnelsen afspejler NORDENs strategiske fokus på at rekruttere, fastholde og uddanne højt kvalificerede medarbejdere. HR-afdelingen er på kort tid udvidet til fire medarbejdere i København og Singapore.

“NORDEN er i vækst, og vi skal organisere os derefter. Vi har behov for at styrke kontrolsystemerne, strømline nogle ting og få endnu mere kvalitet ind i de tværgående processer. Men samtidig skal vi bevare en flad, hurtig og beslutningsdygtig organisation med tydelige kommandolinjer og klarhed om ledernes ansvar og roller. Den balance regner vi med at have fundet,” siger adm. direktør Carsten Mortensen.

NORDENs NYE SENIOR MANAGEMENT GRUPPE PÅ BESØG I NORDENs KOMMENDE HOVEDKVARTER, BRYGHUSET. FRA VENSTRE MOD HØJRE: VIBEKE SCHNEIDERMANN, MARTIN BADSTED, LARS BAGGE CHRISTENSEN, LARS LUNDEGAARD, IVAR HANSSON MYKLEBUST, KRISTIAN WÆRNESS, JACOB MELDGAARD OG CARSTEN MORTENSEN (PÅ STIGEN).



TØRLAST

Langtidsindbefragtninger

NORDEN har taget levering af m.v. NORD SPIRIT (bygget 2008; 53,482 tdw) og af m.v. NORD NAVIGATOR (bygget 2008; 82,300 tdw).

TANK

Leveringer til kerneflåden

NORDEN har taget levering af en isklasse 1A LR1 produkttanker og tre Handysize produkttankere, heraf en i isklasse 1A. Alle fire enheder er blevet leveret direkte fra værft.

NORDENs flåde pr. 31. marts 2008

Skibstype	Torlastafdelingen					Total	Tankafdelingen					Total
	Capesize	Post-Panamax	Panamax	Handymax	Handysize		Aframax	Produkttankere			Total	
								LR1	MR	Handysize		
Størrelse (tdw)	>150.000	85-120.000	65-82.500	40-60.000	25-40.000		80-120.000	60-75.000	42-60.000	27-42.000		
Skibe i drift												
Egne skibe	2	-	3 ^A	7 ^B	-	12	-	-	1 ^A	5	6	18
Indbefragtede skibe (med købsoption)	3	-	11	14	1	29	-	-	3 ^A	-	3	32
Indbefragtede skibe over 3 år	-	-	3	9	4	16	-	1	2	12	15	31
Total aktiv kerneflåde	5	0	17	30	5	57	0	1	6	17	24	81
Andre indbefragtede skibe	1	-	78	34	15	128	3	-	-	-	3	131
Total aktiv flåde	6	0	95	64	20	185	3	1	6	17	27	212
Skibe til levering til kerneflåden												
Egne skibe	-	4	-	11 ^C	12 ^E	27	-	-	3	3	6	33
Indbefragtede skibe (med købsoption)	-	4	6	14 ^D	6	30	-	-	9	-	9	39
Indbefragtede skibe over 3 år	-	-	-	8	8	16	-	-	-	2	2	18
I alt til levering til kerneflåden	0	8	6	33	26	73	0	0	12	5	17	90
Bruttoflåde i alt	6	8	101	97	46	258	3	1	18	22	44	302

^A Heraf 1 enhed solgt. ^B Heraf 2 enheder solgt. ^C Heraf 3 enheder 50%-ejet. 3 solgt, hvoraf 1 enhed er 50%-ejet. ^D Heraf 2 enheder i 50% joint venture. ^E Heraf 2 enheder 50% ejet.

Pris for god investorinformation

17. januar 2008 modtog NORDEN Finansanalytikerforeningens informationsdiplom. Diplomet er en anerkendelse for en særlig indsats inden for en udvalgt del af den samlede information til aktiemarkedet. Udover en generel høj standard i rapporteringen fremhævede Finansanalytikerforeningen i sin begrundelse for pristildelingen også NORDENs "solide præsentation af flåden og de segmenter, Rederiet er engageret i," som et eksempel til efterfølgelse. På dette område var NORDENs rapportering "enestående". "Dette område er naturligvis vigtigt for et rederi, og dermed også for analytikere og investorer – for at kunne afdække en række faktorer, som er afgørende for værdiansættelsen af NORDENs aktier," lød begrundelsen.

"Det er en stor tilfredsstillelse, at det arbejde, NORDEN har lagt i at forbedre rapporteringen, bliver bemærket, og det motiverer bestemt til at fortsætte med at udvikle de informationer, vi giver," siger CFO Ivar Hansson Myklebust.



IR-CHEF MARTIN BADSTED FRA NORDEN TOG IMOD INFORMATIONSPRISSEN, DER BLEV FULGT AT EN STOR FOTOSTAT MED MOTIV FRA NORDENS KOMMENDE HOVEDKONTOR "BRYGHUSET" FRA FØR OMBYGNINGEN.

Stor flyttekabale

Arbejdet med renovering af NORDENS nye hovedkvarter, Bryghuset, i Hellerup er nu gået ind i slutfasen, før NORDEN overtager nøglerne til huset 1. maj. Det betyder startskuddet til en stor flyttekabale.



GLASFACADE PÅ TILBYGNINGEN, DER RUMMER MØDEFACILITETER OG KONTORER.



PETER SUNDELL PÅ BESIGTIGELSE I BRYGHUSET.



I løbet af april gennemføres de sidste tilbageværende indretningsopgaver, bl.a. opsætning af paneler, solgardiner, garderobeskabe og glasvægge i stueetagen. Der vil også blive foretaget afsluttende maling og gulvbehandling, når de tunge arbejdsmaskiner gradvist er færdige på hver af de 7 etager. Samtidig skal der ske indregulering af varme, ventilation og øvrige systemer. Herefter mangler der blot indretning af tagterrasse, opsætning af flagstang og isætning af en række indvendige døre. Disse arbejder vil ske i løbet af maj og når møbler og kontormaskiner er ankommet.

Tre tidsplaner

”Aktiviteterne fra overtagelsen 1. maj og frem til indflytningen 6-8. juni og i den første periode herefter er planlagt ned i mindste detalje. Vi opererer med tre forskellige tidsplaner. En for tiden mellem overtagelse og indflytning, en time-for-time plan for selve flytteweekenden, og en tidsplan for, hvad der skal ske med vores gamle kontorer i Amaliegade, efter at vi er flyttet ind i Bryghuset,” fortæller Facility Manager Peter Sundell.

Fordi Bryghuset har været gennem en omfattende renovering og ikke har været anvendt til kontorformål tidligere, er der ekstra mange detaljer, der skal afklares og udføres – i den rigtige

rækkefølge, vel at mærke. Det hele er et stort puslespil, som går ud på at planlægge leverancer og ressourcer bedst muligt, så tingene ikke bliver leveret og installeret på det samme tidspunkt eller i den forkerte rækkefølge.

”Det ville f.eks. være meget uheldigt, hvis kopimaskiner og kontorartikler blev leveret, før tømreren er færdig med indretningen af kopirummene. Eller hvis alle skriveborde leveres samtidigt med møblerne til mødelokalerne, så der bliver trafikchaos ved elevatorerne. Samtidig er der mange serviceaftaler, der skal være endeligt aftalt før indflytning: Rengøring, postlevering, vagtrondering, planteservice mv. Det skal alt sammen forhandles og være helt på plads, før medarbejderne starter deres første arbejdsdag i de nye omgivelser mandag d. 9. juni,” forklarer Peter Sundell.

”Ved flytningen skal 5-6 flyttebiler køre i rutefart mellem Amaliegade og Bryghuset i Hellerup, og det anslås, at der skal bruges op mod 1.000 flyttekasser. Til selve flytningen er der kun godt 48 timer, så alt skal foregå efter planerne med militærisk præcision. Men opgaven stopper ikke her: Efter flytningen skal NORDENS hidtidige kontorer i Amaliegade ryddes helt, og de dele af kontorerne, der er lejet, skal reetableres som de var, da vi overtog dem,” siger han.



ØVERSTE ETAGE, DER BEFINDER SIG I MANZARDTAGET. FRA ATRIUMGLASSET STRØMMER DER LYS NED TIL ALLE ETAGER.

Huskeliste 1. maj-8. juni 2008

- Færdiggørelse af adgangskontrol og alarm
- Færdiggørelse af videoovervågning
- Færdiggørelse af toiletter/sanitet
- Skilte og piktogrammer
- Mad, porcelæn og service til køkkenet
- Indretning af arbejdspladser
- Udsende flytteinstruktion til medarbejdere
- Produktion af adgangskort
- Indretning af kopirum
- Montering af indvendige døre
- Opsætning af kunst/skibsmodeller
- Rundvisning på kontorerne for afdelingerne
- Levering af kopimaskiner
- Indflytning
- Flytning af pengeskab
- Flytterengøring

Koncern funktioner

1. marts 2008: *Brian Pedersen*, 24, ansat som IT Supporter i IT afdelingen.

4. marts 2008: *Cecilie Hedemand*, 21, ansat som Piccoline og Receptionist i Intern Service.

1. april 2008: *Jan Ulrik Nielsen*, 38, ansat som Training Consultant i Human Resources afdelingen.

1. april 2008: *Jesper Dueholm Hou*, 41, ansat som Facility Management Assistant (midlertidig ansættelse).

Finansafdelingen

1. marts 2008: *Morten Vestergaard*, 33, ansat som Financial Assistant.

1. marts 2008: *Mary Alice Bjerngaard*, 50, ansat som Financial Assistant.

1. april 2008: *Heidi Britt Jørgensen*, 36, ansat som Salary Manager.

Tørlastafdeling

20. februar 2008: *Echo Zhang*, udlært som Trainee og ansat som Assistant Chartering Manager i Panamax Chartering frem til 1. juli 2008, hvorefter hun fortsætter på NORDENS kontor i Shanghai.

1. marts 2008: *Jette Rohde*, 60, ansat som Controller.

1. marts 2008: *Christian Egholm Jacobsen*, 49, ansat som Senior Chartering Manager i Handysize.

1. marts 2008: *Adam Nielsen* er overgået fra Chartering Manager på NORDENS kontor i Shanghai til Chartering Manager i Handymax Chartering.

1. april 2008: *Teddy Folmer*, 38, ansat som Senior Chartering Manager i Projects.

1. april 2008: *Thomas Koppel*, 31, ansat som Chartering Manager i Panamax Chartering.

1. april 2008: *Lars Tørnqvist*, 48, ansat som Port Captain, Europe, i Panamax Operations.

Tankafdelingen

1. april 2008: *Kenneth Peter Kampmann*, 29, ansat som Chartering Manager.

Annapolis

8. januar 2008: *Owen Mulford*, 26, ansat som Trainee på 1-årigt uddannelsesprogram med første placering i Dry Cargo Operations.

1. marts 2008: *Jesper Tarbensen Nielsen*, Assistant Chartering Manager i Handymax, overgår frem til 1. august 2008 midlertidigt til stilling som Assistant Chartering Manager på NORDENS kontor i Annapolis.

Singapore

1. marts 2008: *Charlotte Nymark*, 23, ansat som Assistant Chartering Manager.

Norient Product Pool

1. februar 2008: *Johnny Bilde*, 44, ansat som Senior Chartering Manager.

1. marts 2008: *Keld Ramshøj Nielsen*, 37, ansat som Senior Operations Manager.

1. april 2008: *Harpal Singh*, ansat som Operations Manager på Norients kontor i Singapore.

NORDENS skibe

7. januar 2008: *Jesper Hansen*, 41 ansat som Overstyrmand på m.v. NORD LUNA.

9. januar 2008: *Kristian Ussingø*, 24, ansat som Officersaspirant.

14. januar 2008: *Palle Torngaard Sand*, Skibsfører på m.v. NORD WHALE, fyldte 50 år.

20. januar 2008: *Pall Bjarkhamar*, 52, ansat som 1. mester på m.v. NORD WHALE.

22. januar 2008: *Michal Larsen*, 21 ansat som Officersaspirant på m.v. NORDPOL.

28. januar 2008: *Helgi Müller*, 52, ansat som 1. mester på m.t. NORD BELL.

12. februar 2008: *Sigurd Anthoniussen*, 49, ansat som Skibsfører på m.v. NORDFLEX.

13. februar 2008: *Dioniso Monteroso*, 51, ansat som Skibsfører på m.v. NORD VIKING.

15. februar 2008: *Michael Hylleberg*, 26, ansat som Officersaspirant.

31. marts 2008: *Viggo Christian E. Hansen*, Skibsfører på m.v. NORD-KRAFT, fyldte 60 år.

1. april 2008: *Alex Cantago*, 53, ansat som Skibsfører på m.v. NORD EMPATHY.

To år "Down Under"

D/S Orients Fond, der har tætte og historiske relationer til NORDEN, støtter en række almen-nyttige formål inden for det humanitære område og søfartsområdet samt særlige uddannelsesaktiviteter for børn af NORDENs medarbejdere. Seneste modtager af støtte til uddannelse er Joy Zheng, der har opnået støtte til et toårigt studieophold på Eltham College i Victoria State District i det sydlige Australien.

Springbræt til videre karriere

Joy Zheng er 17 år og er datter af NORDENs port captain i det nordlige Kina, Eko Zheng. Joy ankom til Australien 1. marts 2008, hvor hun skal være frem til november 2009. Hun blev straks indlogeret hos en værtsfamilie, hvor der også bor en anden kinesisk studerende.

"Jeg er allerede faldet godt til, både på skolen og hos værtsfamilien, og kan mærke, at det var det helt rigtige for mig at komme herved. Mit mål med skoleopholdet er tredelt: At blive bedre til engelsk, at lære mere om australsk kultur, økonomi og levevis og at opnå en eksamen, der giver adgang til videre universitetsstudier i Australien. Og der skulle være alle forudsætninger for at nå alle tre mål.

Jeg håber på at kunne læse finansiering eller forsikringsmatematik på University of Melbourne efter collegeuddannelsen. Det skal på længere sigt føre til en stilling som personal management consultant eller finansrådgiver hjemme i Kina," fortæller Joy Zheng.

Meget anderledes hverdag

"Undervisningen er spændende, og jeg har bl.a. to helt nye fag, som jeg ikke har stiftet bekendtskab med før i Kina: Økonomi og jura. Det hele foregår naturligvis på engelsk, både i skolen og med familien.

Hverdagen er også meget anderledes: Både på skolen og hjemme har jeg fri adgang til Internettet, og det bruger jeg meget, også i undervisningen. I Kina havde vi kun adgang til Internettet én time om ugen på skolen. Tv-kanalerne er også meget anderledes med programmer om alt mellem himmel og jord: Børneprogrammer, konkurrencer om snart sagt alt, nyheder, serier og sport – masser af sport, med sportsgrene, jeg aldrig har hørt om før, bl.a. rugby og cricket. Indkøbsmulighederne er dog meget begrænsede i den lille by, jeg bor i her, i forhold til det store udbud i min hjemby, Dalian, i det nordlige Kina eller i f.eks. Shanghai.

Men det, der nok har overrasket mig mest er, at jeg har meget mere fritid, end

jeg er vant til: Skolen her slutter allerede kl. 15.45, hvor den tit blev 19.45 på skolen hjemme i Dalian. Så det er foreløbig blevet til rigtig meget tv-sening og surfing på Internettet ved siden af lektielæsningen," griner hun.

Eksempler på projekter D/S Orients Fond har støttet de seneste år

- Undersøgelser af mulighederne for oprettelse af et Maritimt Museum i Helsingør.
- Interaktiv oplevelsesudstilling med bl.a. en skibssimulator til Experimentariet i København.
- Redningsudstyr til vikingeskibsprojektet "Havhingsten".



JOY ZHENG FORAN ELTHAM COLLEGE.